

Verhaltenskodex

1. Einleitung und Zielsetzung

Als Mitglieder von Off University - Organisation für den Frieden e.V. tragen wir die Verantwortung dafür, die höchsten ethischen Standards der Initiative und der größeren Gemeinschaft, innerhalb derer wir uns bewegen, zu wahren. Der Verein setzt auf Integrität, Unabhängigkeit und Transparenz und strebt danach, diese Werte in all seinen Aktivitäten zu leben, auch in Fragen der Finanzierung.

1.1. Was ist der Ethikkodex?

Der Ethikkodex (Kodex) übersetzt die Selbstverpflichtung der Off University auf ethische, professionelle und rechtliche Standards in Regeln und Richtlinien, die der Orientierung dienen und Grundlage sind für unsere täglichen und langfristigen Entscheidungen und Handlungen.

1.2. Für wen ist der Ethikkodex verpflichtend?

Der Kodex besitzt Gültigkeit für alle Mitglieder der Off University-Gemeinschaft, als Richtschnur für die Entscheidungsfindung entlang unserer übergreifenden Ziele. Alle Mitglieder sind verpflichtet, diese Verhaltensstandards zu wahren. Der Vorstand des Vereins kann von seinen Befugnissen Gebrauch machen, um die Befolgung des Kodex sicherzustellen.

2. Unsere Vision und unsere Ziele

Wir haben Off University gegründet, um neue und emanzipatorische Möglichkeiten für Forschung und Lehre zu schaffen. Ins Leben gerufen von und für Wissenschaftler_innen und Studierenden aus der Türkei, wendet sie sich an eine weltweite Öffentlichkeit: Forscher_innen, die Opfer einer „Säuberung“ ihrer Institution wurden, die zur Kündigung gezwungen wurden, die von anti-demokratischen Regimen aufgrund ihrer Meinung und Forschung rechtlich und politisch verfolgt werden oder zum Teil sogar im Gefängnis gelandet sind. Off University wendet sich außerdem an alle, die solidarisch ihre Stimme gegen diese Verfolgung erheben wollen.

Off University ist dem Frieden weltweit und dem Zusammenleben in Diversität verpflichtet. Sie stellt sich entschieden gegen Diskriminierung, Belästigung, Ausbeutung, und Einschüchterung. Off University ist ein Arbeitgeber_innengeberin, die sich für Gleichberechtigung einsetzt. Sie tritt für Menschen- und Bürger_innenrechte ein und kämpft gegen alle Formen der Diskriminierung basierend auf persönlichen

Eigenschaften. Dies umfasst, beschränkt sich aber nicht auf Diskriminierung aufgrund von Herkunft oder Ethnizität, aufgrund von Religion, Klasse, körperlicher oder geistiger Behinderung, Alter, aufgrund des Status als Migrant_in oder Bürger_in, des Geschlechts oder der Geschlechtsidentität, oder aufgrund des Familienstandes, der emotionalen und sexuellen Orientierung, einer Schwangerschaft, oder des Gesundheitszustandes. Es ist nicht zulässig, das Dulden oder Ertragen diskriminierenden Verhaltens zur Voraussetzung für Anstellung, Beurteilung, Entlohnung oder Beförderung zu machen. Niemand, der einen Verstoß oder Verdacht in gutem Glauben anzeigt, darf dafür gerügt werden oder in irgendeiner Art und Weise Vergeltung zu befürchten haben.

Daher will Off University Hierarchien in Forschung und Lehre reduzieren, und demokratischere Formen entwickeln. Sie kooperiert dabei mit gleichgesinnten Personen und Institutionen.

3. Leitbild Integrität

Off University – Organisation für den Frieden e.V. muss sich einen Ruf als unbestechliche Initiative erarbeiten und erhalten. Dazu gehört das Befolgen der sich aus der Satzung ergebenden Pflichten, der Ethikodey, und der Einsatz für eine kontinuierliche, transparente Finanzierung, die wesentlich für den Erhalt der Initiative ist. Beim Aufbau ihrer Strukturen wird Off University Mechanismen entwickeln, die ein aktives Verfolgen der unter 2 genannten Ziele sicherstellen. Die Anforderung der Integrität macht auch eine transparente Entscheidungsfindung der verschiedenen Gremien der Off University nötig.

4. Wissenschaftliche Integrität

In unserer Arbeit folgen wir unserer Mission, zu einem friedlichen Zusammenleben in der Welt beizutragen. Wir verpflichten uns, unabhängig zu handeln und unsere (wissenschaftlichen) Inhalte frei vom Einfluss irgendwelcher Spender, Kooperationspartner, Regierungen oder anderer politischer Institutionen zu halten. Unter keinen Umständen werden wir unsere Prinzipien, Ziele und Integrität als Organisation anderen möglichen Vorteilen unterordnen.

4.1. Die Autonomie der Off University im Verhältnis zu Förderern

Off University ist Herrin ihrer eigenen Angelegenheiten. Wir nehmen Fördergelder nur ohne Einschränkungen entgegen, die Off University allein legt also die Ideen und Inhalte der geförderten Forschung und Lehre fest. Gemäß Zuwendungsvereinbarung fertigt Off University Fortschrittsberichte für die Förderer an.

4.2. Unabhängigkeit der Forschung an der Off University

Die Forschung und die Forscher_innen der Off University sind unabhängig. Förderer üben keine Kontrolle über die Forschungsinhalte, ihre Methoden oder Daten aus. Die Forscher_innen der Off University sollten alle nötigen Maßnahmen ergreifen, um zu verhindern, dass Dritte Einfluss auf ihre Forschung und Lehre nehmen.

4.3. Forschungsgrundsätze

Die zuständigen Gremien der Off University legen die Forschungsstrategie und Forschungsschwerpunkte der Universität fest. Die einzelnen Forschungsgruppen wiederum bestimmen die Themen und Methoden der Forschung in den festgelegten Schwerpunktbereichen. Die Forschungsgruppen sind in der Durchführung ihrer Forschung unabhängig und gehen nach eigenem Ermessen vor. Der/die jeweilige Autor_in trägt die inhaltliche Verantwortung für Veröffentlichungen. Die Forschung an der Off University unterliegt regelmäßigen Qualitätskontrollen. Vor Beginn von Forschung an Menschen oder der Untersuchung menschlicher Proben benötigen Forscher_innen die Zustimmung der Ethikkommission.

4.4. Grundsätze für die Lehre

Unsere Dozent_innen bestimmen die Inhalte und Methoden der angebotenen Lehrveranstaltungen. Sie gestalten die Lehre so, wie sie es im jeweiligen institutionellen Kontext für angemessen erachten. Die Autor_innen der jeweiligen Lehreinheiten sind verantwortlich für deren Inhalte. Die Qualität der Lehre unterliegt regelmäßigen Qualitätskontrollen. Alle Lehrmaterialien der Off University werden von ausgewählten Expert_innen in den jeweiligen Feldern entwickelt und/oder geprüft. Die Forschungsgruppen der Off University entwickeln neue Lehrveranstaltungen zusammen mit den zuständigen Gremien.

4.5. Open-Access-Leitlinien

Der kostenlose und öffentliche Zugang zu Forschungsergebnissen ist von bedeutendem sozialem und politischem Nutzen und dient darüber hinaus der Entwicklung neuer Forschung. Off University setzt sich dafür ein, dass veröffentlichte Forschungsergebnisse frei zugänglich sind. Dafür wird Off University Leitlinien für Open Access entwickeln. Ziel ist die frei zugängliche Veröffentlichung der Forschungsergebnisse der Off University in Open-Access-

Journals, die auch die unter 5 genannten Anforderungen erfüllen.

5. Zivilklausel

5.1. Forschung und Lehre für den Frieden

Die Arbeit der Off University baut auf dem Einsatz für Frieden in der Welt und das Zusammenleben in Diversität auf. Die Forschung, besonders zur Entwicklung und Optimierung von technischen Systemen, sowie die Lehre an der Off University dienen ausschließlich der zivilen Nutzung. Das heißt, an der Off University wird keine Forschung für die militärische Nutzung oder die Verteidigung betrieben. Dies schließt sogenannte ‚dual use‘-Forschung ein, die voraussichtlich Wissen, Informationen, Produkte oder Technologien hervorbringt, die sowohl für zivile und militärische Anwendungen genutzt werden können.

5.2. Friedensorientierung und Finanzierung

Auch bei ihren Finanzierungsquellen folgt Off University einer strikt zivilen Orientierung. Off University und ihre Mitglieder akzeptieren oder beantragen keine Mittel aus Quellen, die an der Entwicklung, Produktion oder Vermarktung von militärischen oder ‚dual use‘-Produkten beteiligt sind. Off University nimmt keine Mittel an von Herstellern von militärischen und ‚dual-use‘-Produkten, oder von mit Ihnen verbundenen Förderern.

5.3. Umsetzung der Zivilklausel

Die Umsetzung der Zivilklausel der Off University bedarf einer Kultur der Reflektion und Verantwortung auf Seiten ihrer Mitglieder. Das Thema ist komplex (wie etwa die weite und mehrdeutige Definition von ‚dual use‘), und so wie sich institutionelle und geschäftliche Rahmenbedingungen verändern, wird sich die Implementierung der Zivilklausel stetig weiterentwickeln müssen. Das verlangt nach einer genauen Prüfung, die nicht darauf zielt, bestimmte Forschung oder Förderung global zu „erlauben“ oder „verbieten“, sondern auf eine detaillierte Abwägung von Finanzierungsquellen und geplanter Forschung. Dafür braucht es ein stetes Bewusstsein und kritische Selbstreflektion. Das Prozedere zur Umsetzung der Zivilklausel soll diese grundlegende Idee aufgreifen.

Off University bildet eine Ethik-Kommission. Jede_r Angehörige_r der Off University kann sich an diese Kommission wenden, um Fälle durch Anhörung oder Empfehlungen klären zu lassen, oder um Beratung zur Unterstützung einer Selbsteinschätzung zu erhalten. Die Kommission entscheidet im Konsens. Die Ethik-Kommission verabschiedet Ethikrichtlinien und macht sie Interessierten

zugänglich. Die Kommission wird vom Vorstand der Off University für die Dauer von einem Jahr ernannt, und setzt sich ausschließlich aus Mitgliedern der Off University – Organisation für den Frieden e.V. zusammen.

Um die Friedensorientierung der Forschung und Lehre an der Off University sicherzustellen, werden wir ein System der individuellen Selbsteinschätzung implementieren für jede_n, der zur Forschung und Lehre beiträgt. Das wichtigste Mittel zur Umsetzung sind die von der Ethik-Kommission verabschiedeten Ethikrichtlinien. Forscher_innen und Dozent_innen sollen sich auf ihrer Grundlage vor Beginn ihrer Projekte/Kurse rückversichern und klären, ob Teile ihrer Arbeit möglicherweise unter den Ethikkodex fallen.

Durch eine genaue, fallweise Prüfung der Ziele von Förderorganisationen und deren Finanzierungsquellen soll eine strikt zivile Ausrichtung der Finanzierung der Off University erreicht werden. Dafür bedarf es noch vor jedem Antrag auf Förderung einer gründlichen und verantwortungsbewussten Untersuchung aller verfügbaren Informationen über die Finanzierungsquellen und bekannten Ziele einer Förderorganisation. Diese Untersuchung fällt in die Verantwortlichkeit jedes_r Antragsstellers_in.

6. Transparente Finanzierung

Off University verpflichtet sich zu Transparenz und Offenheit bezüglich ihrer Finanzierung. Off University legt jährlich detailliert ihre Einkünfte offen. Spenden über eintausend Euro werden mit exakter Summe und Name des Spenders ausgewiesen. Beitragende, die unter ernsthaftem politischen Bedrohung oder Druck stehen, dürfen nur dann nicht benannt werden, wenn die Ethikkommission dies für angebracht hält. Off University veröffentlicht einen jährlichen Finanzbericht mit den jährlichen Einnahmen und Ausgaben.

7. Arbeitsbeziehungen in Off University

7.1. Allgemeine Richtlinien für Off University als Arbeitgeberin

Im Hinblick auf bezahlte Arbeitskräfte ist der Vorstand von Off University der Arbeitgeber. Damit ist er dafür verantwortlich, Entscheidungen hinsichtlich von Arbeitsverhältnissen zu treffen und zu kommunizieren, wie auch den Arbeitnehmer*innen regelmäßige Rückmeldung in Bezug auf ihre Arbeit zu geben. Off University's Mission entsprechend, wird vom Vorstand erwartet, gemeinsam mit den Arbeitnehmer*innen Feedback-Mechanismen einzuführen, die Raum für gegenseitiges Feedback und die Verbesserung des Arbeitsverhältnisses ermöglichen.



Off University ist eine Arbeitgeberin, die Chancengleichheit fördert.
Diskriminierendes Verhalten im Kontext der Weiterführung und Evaluierung,
sowie der Entlohnung und Beförderung des Arbeitsverhältnisses wird nicht

geduldet. Keine Person, die ohne Hintergedanken einen Verdacht auf Verletzung dieser Regel äußert, wird dafür ermahnt oder in anderer Form benachteiligt.

7.2. Maßnahmen zur Verwirklichung

Im Fall einer Beschwerde können sich sowohl Arbeitnehmer*in als auch Arbeitgeber*in an die Ethik-Kommission um Rat wenden und ihre Sorgen durch Rücksprache und eine begleitete Anhörung klären. Im Fall eines Konflikts nimmt die Ethik-Kommission die Rolle einer neutralen Mediatorin ein, die beide Seiten anhört und einen Vorschlag macht, wie mit der Beschwerde umzugehen ist. Als Basis für die Entscheidung der Ethik-Kommission dient der Verhaltenskodex der Organisation.

Die Ethik-Kommission nimmt sich Fällen an, die von jedweder Seite geäußert werden. Sie sammelt Stellungnahmen von allen Beteiligten und nimmt im Rahmen des Konflikts die Rolle der Mediatorin, Moderatorin, und falls nötig, der Schlichterin ein. Abschließend verfasst sie einen Bericht über das Geschehene, der die Situation aus der Perspektive aller Beteiligten erläutert. Im Anschluss tritt sie an alle Involvierten nochmals heran und fragt, ob sie mit dem Ausgang zufrieden sind. Falls eine der Parteien mit der Lösung nicht zufrieden sind, stimmt die Mitgliederversammlung darüber ab, ob eine weitere Untersuchung nötig ist. Wird eine solche Notwendigkeit beschlossen, formiert sich für diesen speziellen Fall eine unabhängige Kommission, die als letzte interne Schlichterin agiert.“

(Version 15.08.2020, zuerst angenommen am Off-Jahrestreffen 2020, Berlin)

Code of conduct

1. Introduction and Purpose

As members of Off University - Organisation für den Frieden e.V. we are responsible for sustaining the highest ethical standards of the initiative and of the broader community in which we function. The association values integrity, independence and transparency and strives to integrate these values into all its activities including the question of funding.

1.1 What is the Code of Conduct?

The Code of Conduct (Code) translates Off University's commitment to upholding ethical, professional and legal standards into rules and guidelines that we use as an orientation and the basis for our daily and long-term decisions and actions.

1.2. Who needs to comply with the Code of Conduct?

The Code applies to all members of the Off University community as a guide for decision -making in line with the overall goals of our initiative. All members are accountable for upholding these standards of behaviour. The board of the association is responsible for using its powers to enforce this code.

2. Our Vision and Mission

Off University was founded to create new and emancipative opportunities for education and research. It was established for and by academics and students from Turkey yet addresses itself to a public all over the world: Academics who have been purged from their institutions, forced to resign, who are legally and politically persecuted and even imprisoned because of their opinion and research by anti-democratic regimes and those who seek to speak up against these practices in solidarity. Off University's mission rests on a commitment to peace in the world and to living together in diversity. Off University firmly takes a stance against discrimination, harassment, exploitation, or intimidation. Off University is an equal opportunity employer, and embraces human and civic liberties, and the fight against all forms of discrimination based on personal characteristics. Examples of such personal characteristics include but are not limited to race, religion, ethnicity, class, physical or mental disability, age, immigration or citizenship status, gender, gender identity or expression, marital or parental status, affectional or sexual orientation, pregnancy or medical condition. Making tolerance of

discriminatory behavior or submission to it a condition of employment, evaluation, compensation, or advancement is not allowed. No person who makes a good faith report of a suspected violation will be reprimanded or retaliated against in any way.

Off University therefore seeks to develop education and research activities that are less hierarchical and more democratic. It co-operates with persons and institutions sharing its approach.

3. Integrity Statement

Off University - Organisation für den Frieden e.V. recognizes that it must earn and maintain a reputation for integrity that includes, but is not limited to compliance with obligations of its by-laws, ethical standards and a commitment to a continuous, transparent funding as an essential part of upholding its activities. In building its structures, Off University develops mechanisms safeguarding the active pursuit of its mission as laid out under 2. The principle of integrity also applies to the transparency of decisions and recommendations taken by boards and committees.

4. Academic Integrity

Our activities are conducted in line with our vision to contribute to a peaceful living together in the world. We commit ourselves to act independently and autonomously in terms of our (academic) content from any donors, partners of cooperation, governments and other political institutions, privileging our own principles, mission and integrity as an organisation over other possible advantages in any circumstances.

4.1. Autonomy of Off University with regards to funders

Off University has the authority to maintain its own affairs. Grants accepted from funders are only accepted on an unrestricted basis, meaning that Off University alone determines the ideas and content included in the research and teaching materials created by the grant support. Off University will provide the funders with progress reports as agreed in the contribution agreement.

4.2. Independence of research at Off University

The Off University research and researchers are independent. Funders cannot exert any control over the content, method, or data to be used in the research. Researchers affiliated with the Off University should take all measures to prevent interests of third-parties from influencing their research and teaching.

4.3. Research Policy

Appropriate organs of Off University determine the research strategy and identify areas where Off University concentrates its efforts. Research teams are responsible for deciding on research topics and methods matching identified research areas. Teams are independent in conducting the research the way they see fit. Responsibility for each paper's content rests with its author(s). Research quality is routinely subjected to review. Researchers working with human subjects or samples taken from humans have to seek clearance from the Ethics Committee before starting the research project.

4.4. Teaching Policy

Teaching teams and teachers are responsible for deciding on course topics and methods. They are independent in conducting the teaching the way they see fit in the respective institutional setting. Responsibility for each course's content rests with its author(s). Teaching quality is routinely subjected to review. All of the educational resources produced by Off University are developed and/or reviewed by scholars selected for their knowledge about a particular subject. Research teams develop course ideas in collaboration with the appropriate organs of Off University.

4.5. Open Access Policy

Free and open access to the outputs of research offers significant social and political benefits as well as aiding the development of new research. Off University is committed to ensuring that published research findings should be freely accessible. To achieve this goal, Off University will develop an Open Access policy to ensure that research organised by its bodies is in open access journals available to the public free of charge that additionally fit to the stipulations under

5. 'Zivilklausel'

5.1. Peace-oriented research, teaching and studies

Off University's mission rests on a commitment to peace in the world and to living together in diversity. Research, teaching and studies at Off University exclusively pursue peaceful goals and serve civilian purposes. Research – particularly relating to the development and optimisation of technical systems – as well as studies and teaching at Off University are exclusively focused on civilian use. Research at Off University thus excludes all kinds of research with military and defence purposes as well as dual-use research. Dual-use research

is research that can be anticipated to provide knowledge, information, products, or technologies that can be used for both civilian and military applications.

5.2. Peace-orientation and ethics of funding

A strict civilian orientation also applies to Off University's sources of funding. Off University and its members will not accept or seek funding from sources involved in the development, production and commercialization of military and defence items or dual-use items. Off University is committed to reject any funding from producers of military, defence, and dual-use items, and from related funding agencies.

5.3. Implementation procedure

The implementation of Off University's Zivilklausel relies on a culture of reflection and responsibility on the part of the members of Off University. The topic is complex (broad definition and ambiguity of 'dual-use') and will always remain work in progress as institutional and business frameworks change. It demands the kind of close examination that is not geared to globally "allow" or "prohibit" research and funding but aims at detailed consideration of funding sources and research planned. This requires constant awareness critical self-reflection. The implementation procedure seeks to reflect this fundamental idea. Off University forms an Ethics Committee. Any member of Off University can turn to this committee to clarify cases through consultation or recommendation, and seek counselling to support self-assessment. This committee reaches decisions by consensus. The Ethics Committee sets up ethical guidelines and makes them accessible to parties interested. The committee is nominated by the board of Off University for the duration of one year, and is comprised exclusively of members of Off University - Organisation für den Frieden e.V.

To ensure the peace-orientation of research, teaching and studies at Off University, we will implement a system for individual self-assessment by each person involved in these activities. The main implementation tool are the ethical guidelines issued by the ethics committee, which researchers and educators shall use in advance of a project/course to reassure themselves and to clarify potential aspects of their work that may touch upon the Code of Conduct. A strictly civilian orientation of funding for Off University will be pursued through close scrutiny of funding agencies' goals and sources on a case-by-case basis. Off University relies on a proper and responsible analysis of all available information on funding sources and funding agencies' stated goals, to be conducted prior to each funding application. Each applicant is responsible for this task him- or herself.

6. Donors and Transparency

Off University is committed to transparency and open about its sources of funding. Off University will disclose its annual income display funding details. Contributions that exceed an amount of one thousand Euros will be named openly, and the exact amount of funding they provide will be declared. Contributors under serious political threat or pressure may not be named if the Ethical Committee sees so fit. Off University will publish an annual financial report showing the annual income and expenditure.

7. Working Relations in Off University

7.1. General Guidelines with regards to employment in Off University

With regards to paid staff, Off University's official and elected shadow board takes on the role of employer. In this capacity the board is responsible for taking and communicating employment-related decisions, as well as giving regular feedback on the employee's work. In line with Off University's mission, the board is also expected to co-introduce mechanisms with the employees that allow for mutual feedback and the improvement of working relations.

Off University is an equal opportunity employer. Tolerating or enacting discrimination as a condition of employment, evaluation, compensation, or advancement is not allowed. No person who makes a good faith report of a suspected violation will be reprimanded or retaliated against in any way.

7.2. Implementation Procedure

In case of a grievance, both employee and employer can turn to the **Ethics Committee** for counselling and clarify their concerns through consultation and guided assessment. In the face of conflict, the **Ethics Committee** takes on the role of a neutral mediator who listens to both sides and gives advice on how to respond to the grievance taking the *Code of Conduct* as a base for their decisions.

The ethics committee deals with the cases raised by any party. It collects statements from all parties and acts as a mediator, facilitator and, if necessary arbitrator for the solution of the conflict at hand. In conclusion, it authors a text summarizing what happened and explaining the situation from the perspective of all parties involved. After this, the involved parties are approached again and asked if they are content with the outcome. If any party is not happy the General Assembly votes on whether there is need for a further investigation. If such need is decided, a new independent committee is formed for the particular case as final internal arbitrator.

(Version 15.08.2020, adopted at Annual Meeting 2020, Berlin)

Davranış İlkeleri

1. Giriş ve Amaç

Off University - Organisation für den Frieden e.V. üyeleri olarak bizler; içinde faaliyet gösterdiğimiz topluluğun ve inisiyatifin etik standartlarını en yüksek seviyede tutup korumakla yükümlüüz. Dernek; dürüstlüğe, bağımsızlığa ve şeffaflığa önem verir ve bu değerleri, malî kaynaklar sağlama konusu da dahil olmak üzere tüm faaliyetleriyle bütünleşmeye çalışır.

1.1. Etik Tavır Taahhüdü Nedir?

Etik Tavır Taahhüdü (Taahhüt), Off University'nin etik, profesyonel ve yasal standartlara bağlılığını, günlük ve uzun vadeli kararlarla eylemlerimize birer rehber ve temel kabul ettiğimiz kurallara ve yönergelere dönüştürür.

1.2. Etik Kurallara Kimler Uymalıdır?

Taahhüt, Off University'nin tüm üyeleri için, inisiyatifin genel hedefleri doğrultusunda karar vermekte rehberdir. Tüm üyeler bu etik standartlara uyulmasından sorumludur. Derneğin yönetim kurulu bu kuralları uygulamak için yetkilerini kullanmakla yükümlüdür.

Off University, öğretim ve araştırma faaliyetleri için yeni ve özgürleştirici olanaklar yaratmak amacıyla kurulmuştur. Dernek, Türkiye'den akademisyenler ve öğrenciler tarafından ve yararlarına kurulmuş olmakla birlikte, dünyanın her yerinde olan bir kamu ve kamuoyuna hitap eder: Bu kitle, düşünceleri ve araştırmaları nedeniyle kâh kurumlarından ihraç edilen, kâh istifaya zorlanan, kâh demokrasi karşıtı rejimler tarafından hukukî veyahut siyasî baskı gören, hattâ hapsedilen akademisyenlerle bu uygulamalara karşı dayanışma içinde seslerini duyurmaya çalışan bütün insanlardır.

Off University, dünyada barışla çeşitlilik içinde birlikte yaşama gayelerine bağlıdır. Ayrımcılık, taciz, sömürü ve yıldırmaya karşı kesin tavır alır. Off University, çalışanlarına hak eşitliği sunan bir kurumdur. İnsan ve vatandaş haklarını savunur ve kişinin özelliklerine yönelik her türlü ayrımcılığa karşı mücadeleyi sürdürür. Bu tavır, sosyal veya etnik köken, din, sınıf, fiziksel veya zihinsel engel, yaş, göçmenlik veya vatandaşlık durumu, cinsiyet, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medenî durum, duygusal veya cinsel yönelim, hamilelik veya tıbbî durumlara karşı ayrımcılığı kapsar, ancak bunlarla sınırlı değildir. Ayrımcı davranışlara maruz kalması veya müsamaha göstermesi istihdam, değerlendirilme, maaş ödeme veya terfi şart koşulamaz. İhlal veya ayrımcılık şüphesine hüsnüniyetle işaret

eden hiç kimse kınanamaz veya herhangi bir şekilde misilleme endişesine maruz bırakılamaz.

Yukarıda sayılanların neticesinde Off University eğitim ve araştırma faaliyetlerinde hiyerarşileri azaltıp daha demokratik usuller geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu konuda, yaklaşımını paylaşan kişi ve kurumlarla beraber çalışır.

3. Dürüstlük Umdesi

Off University-Organisation für den Frieden e.V, irtikâptan alabildiğince uzak bir inisiyatif olarak itibar kazanıp korumalıdır. Tüzüğünden neşet eden yükümlülükleri, etik taahhütleri ve inisiyatifimizin sürdürülebilirliğinin bir temeli olan malî kaynakların süreklilik ve şeffaflığına dair gayreti buna dahildir. Kurumsal yapısını inşa ederken, Off University mad. 2 altında belirtilen gayelerin gütmesini temin eden mekanizmalar geliştirir. Dürüstlük şartı, Off University kurullarının karar almaların şeffaf olmasını da gerektirir.

4. Akademik Dürüstlük

Faaliyetlerimiz dünyada baris icinde birlikte bir yaşama katkıda bulunma vizyonumuz doğrultusunda yürütölmektedir. Diğer olası çıkarlardan ziyade kendi prensiplerimiz, misyon ve dürüstlüğümüze öncelik tanıyarak biz, çalışmalarımızın (akademik) içeriği mevzuunda malî destekçiler, işbirliği içinde olduğumuz ortaklar, hükümetler veya diğer siyasî kurumlardan bağımsız ve özerk bir biçimde hareket etmeyi taahhüt ederiz.

4.1. Finansal Destekçilerimiz Açısından Off University'nin Özerkliği

Off University, kendi kendini idare etme salâhiyetine haizdir. Malî destekçilerden kabul edilen hibeler ancak (hibe desteğıyle imal edilen araştırma ve öğretim malzemenin fikir ve içeriklerinin yalnız Off University tarafından belirlendiğı anlamda) koşulsuzluk temelinde kabul olunur. Off University, malî destekçilere katkı anlaşmalarında kararlaştırıldığı şekilde ilerleme raporları sunar.

4.2. Off University'de Araştırmada Bağımsızlık

Off University'de araştırma ve araştırmacılar bağımsızdır. Malî destekçiler, araştırma içeriğı, yöntemi ve kullanılan veriler üzerinde herhangi bir kontrol kuramaz. Off University'e bağılı olan araştırmacılar, üçüncü tarafların çıkarlarının,

araştırma ve araştırma faaliyetlerini etkilemesini önlemek için her türlü tedbir almalıdır.

4.3. Araştırma Politikası

Off University'nin ilgili organları, araştırma stratejisiyle Off University'nin mesaisini yoğunlaştırdığı alanları belirler. Araştırma takımları, belirlenen araştırma alanlarına denk düşen araştırma konu ve yöntemlerine karar vermekten sorumludur. Takımlar araştırmayı uygun gördükleri şekilde yapmakta serbesttirler. Tüm yayınların içeriğinden sorumluluk yazar veya yazarlarına aittir. Araştırma kalitesi muntazamen gözden geçirilir. İnsan denekleriyle veya insanlardan alınan örnekler üzerinde çalışan araştırmacılar, araştırma projesine başlamadan önce Etik Kurulu'ndan izin almak zorundadır.

4.4. Öğretim Politikası

Derslerin konu ve yöntemlerine karar vermek ders veren kişi veya grubun sorumluluğudur. Bulundukları kurumsal ortamda uygun gördükleri şekilde ders yürütmekte kendiler serbesttir. Her dersin içeriğine sorumluluk, dersi veren kişi veya kişilere aittir. Öğretim kalitesi muntazaman gözden geçirilir. Off University tarafından üretilen öğretim kaynaklarının tümü, konularındaki uzmanlığı nedeniyle seçilmiş araştırmacılar tarafından geliştirilir ve/veya gözden geçirilir. Araştırma takımları, Off University'nin ilgili organlarıyla işbirliği içinde derslerle ilgili fikirler geliştirir.

4.5. Açık Erişim Politikası

Araştırma sonuçlarına ücretsiz ve açık erişim, yeni araştırmaların geliştirilmesine yardım etmesinin yanı sıra, kayda değer sosyal ve siyasî faydalar sunmaktadır. Off University, yayınlanan araştırma bulgularının serbestçe erişilebilir olmasını sağlamayı taahhüt eder. Bu amaçla Off University, 5'inci maddenin şartları da doğrultusunda organları tarafından örgütlenen araştırmaların açık erişim dergilerde yayınlanmasını sağlayan bir Açık Erişim politikası geliştirecektir.

5. Sivillik Şartı

5.1. Barış Odaklı Araştırma, Öğretim ve Öğrenim

Off University'nin misyonu, dünyada barış ve çeşitlilik içinde birlikte yaşam gayeleri benimsemeye dayanmaktadır. Off University'deki araştırma, öğretim ve öğrenim, istisnasızca barışçıl amaçları güder ve sivil maksatlara hizmet eder.

Teknik sistemlerin geliştirilmesi ve optimizasyonu ile ilgili olanlar başta olmak üzere Off University'deki araştırmalarla öğretim ve öğrenim münhasıran sivil kullanıma matuftur. Askerî ve savunma amaçlı her türlü araştırmayla çift kullanımlı araştırma projeleri Off University'deki araştırma faaliyetlerinin dışında tutulur. Çift kullanımlı araştırmalar, hem sivil hem de askerî uygulamalar için bilgi, veri, ürün veya teknolojiler sağlanacağı beklenebildiği araştırmalardır.

5.2. Barışa Yönelim ve Mali Kaynak Etiği

Katı bir sivil yönelim, Off University'nin malî kaynakları için de geçerlidir. Off University ve üyeleri, askerî ve savunma amaçlı maddelerle çift kullanımlı maddeleri geliştirmesi, üretmesi ve ticarileştirmesinde de faaliyet gösteren kaynaklardan gelen malî destek kabul etmez ve bu türden destek aramaz. Off University, askerî, savunma ve çift kullanımlı maddelerin üreticilerinden ve onlara bağlı finans kuruluşlarından gelen herhangi bir destek reddetmeyi taahhüt eder.

5.3. İkame Yönetimi

Off University'nin sivil şartının ikamesi, Off University üyelerinin farkında olma ve sorumluluk alma kültürüne dayanır. ("Çift kullanımlı" kavramının geniş tanımı ve muğlaklığından ötürü) mevzu karmaşıktır; kurumsal ve ticarî koşulların değişkenliğinden dolayı da hiç kapanmayacaktır. Bu konu, belli araştırmalara veya malî kaynaklara toptan "izin vermek" veya onları "yasaklamaktan" ziyade malî kaynaklarıyla planlanan araştırma projelerinin incelikleriyle gözden geçirmeye hedefleyen yakından bir denetlemeyi gerektirir. Bu, sürekli farkındalıkla özeleştirel düşünmeyi icap ettirir. İkame yöntemi bu temel fikrini fiile çıkarmayı amaçlar.

Off University'nin bünyesinde bir Etik Kurulu oluşturulur. Off University'nin her üyesi danışarak veya öneri alarak bir husus veya durumu açıklığa kavuşturmak veya kendi öz değerlendirmesine destek bulmak için bu kurula başvurabilir. Kurul kararlarını oy birliği ile alır. Etik Kurulu, etik prensipler hakkında bir kılavuz düzenler ve ilgilenen tarafların erişimine açar. Kurul Off University yönetim kurulu tarafından bir yıllığına atanır ve sadece Off University - Organization für den Frieden e.V. üyelerinden oluşur.

Off University'deki araştırma, öğretim ve öğrenim barış yönelimini sağlamak gayesiyle, bu faaliyetlere katılan herkesin kendi kendini değerlendirmesi için bir mekanizma ikame edecek. Bu öz değerlendirmenin en önemli aracı, araştırmacılar ve eğitimcilerin tarafından bir proje veya derse girişmeden önce şüphelerini gidermek ve çalışmalarının Taaahhüd'ü ilgilendirmesi mümkün olan hususları açığa kavuşturmak için kullanılacak olan Etik Kurulu tarafından yayınlanan etik kılavuzudur.

Malî imkânlar sağlayan kuruluşları hedeflerini ve kaynaklarını tek tek ve dikkatli incelemek suretiyle Off University'in finansmanı konusunda tam bir sivil yönelim izlenecektir. Off University, her türlü finansman başvurusundan önce gerçekleştireceği malî kaynaklarla finansman sağlayan kurumlarının beyan ettiği hedefler hakkındaki erişilebilir bütün bilgilerin usula uygun ve sorumlu bir şekilde tahliline dayanır. Kaynak için başvuran her fert bu görevi ifasından mesuldür.

6. Finansal Destekçiler ve Şeffaflık

Off University şeffaf olmayı taahhüt eder ve malî kaynaklarını açıklar. Off University, ayrıntılarıyla aldığı malî desteğini göstererek yıllık gelirini açıklar. 1000 Avro'yu aşan katkılar, sağladıkları tam fon miktarını da belirtilerek kamuya açıklanacak. Etik Kurulu uygun gördüğü takdirde ciddi bir siyasî tehdit veya baskı altında bulunan donörlerin isimleri açıklanmayacaktır. Off University, yıllık gelir ve giderlerini gösteren yıllık bir malî rapor yayınlar.

7. Off University'de Çalışma İlişkileri

7.1. Off University'deki İstihdama Yönelik Genel İlkeler

Maaşlı çalışanlar söz konusu olduğunda yönetim kurulu işveren olarak işlev görür. Bu sebeple yönetim kurulu istihdama yönelik kararları alma ve iletmekle, ayrıyeten çalışanların işlerine düzenli geribildirim vermekle mükelleftir. Off Universitynin misyonu ile uyumlu olarak, yönetim kurulunun çalışanlarla birlikte karşılıklı geribildirim vermelerini sağlayacak ve iş ilişkilerini geliştirecek mekanizmaları sunmaları beklenmektedir.

Off University ayırım yapmayan işverendir. İşe alım, değerlendirme, tazminat veya yükseltme koşulu olarak ayrımcılığı hoş görmesi ya da icra etmesi kabul edilmez. İyi niyetle bir ihlali rapor eden hiçbir kimseye herhangi bir şekilde olumsuz davranılamaz ya da intikam alınamaz.

7.2 Uygulama Süreci

Şikâyet durumunda hem çalışan hem de işveren danışma ve endişelerini açıklığa kavuşturmak için Etik Komite'ye danışma ve kılavuzlu değerlendirme için başvurabilir. Çatışma durumunda, Etik Komite iki tarafı da dinleyen ve şikâyetin çözümünü için Davranış İlkelerini temel alarak önerilerde bulunan bir tarafsız aracı rolü alır.

Etik Komite herhangi bir taraftan gelen vakalarla ilgilenir. Tüm tarafların ifadelerini toplar ve çatışmanın çözümü için aracı, kolaylaştırıcı ve eğer gerekliyse hakem işlevi görür. Sonuç olarak, etik komisyon ne olduğunu anlatan ve konuyla ilişkili

tüm tarafların perspektifini gözeten bir açıklama metni yazar. Bundan sonra taraflarla yeniden iletişime geçer ve sonuçtan memnun olup olmadıklarını sorar. Eğer herhangi bir taraf memnuniyet duymuyorsa Genel Kurul ileri incelemeye gerek olup olmadığını oylar. İhtiyacın varlığına karar verilmesi halinde nihai dahili hakem olarak söz konusu vaka için yeni bir bağımsız komite oluşturulur.

(Versiyon 15.08.2020, Berlin, 2020 Yıllık Olağan Toplantısı'nda kabul edilmiştir.)